

قرار إداري

بناء على محضر مجلس إدارة الجمعية رقم (١) وتاريخ ٢٠٢٥/٠٢/٠٣ البند الرابع (قرر مجلس الإدارة الموافقة على لائحة المكافآت وتكليف الإدارة التنفيذية بإكمال ما يلزم)، وتقديراً من إدارة الجمعية وتشجيعاً لموظفيها والمتعاونين معها تقرر وضع حوافز مالية لكل من يرغب المساهمة في تنمية موارد الجمعية المالية والبشرية وفق الضوابط التالية :

• كل موظف أو متعاون يقدم دراسة متكاملة لمشروع وتعرض على المؤسسات المانحة والمتبرعين ويتم قبولها ودعمها بمنح مكافأة مقطوعة قدرها (٢٠٠٠) ألف ريال فقط لكل مشروع أو عدد من المشاريع تبلغ قيمتها خمسة وعشرين ألف ريال خلال سنة مالية واحدة وتكرر المكافأة إذا تكرر العطاء .

• يمنح الموظف أو المتعاون مع الجمعية مكافأة مالية قدرها (١٥٠٠) ألف وخمسة مئة ريال عن كل إيراد يودع في حسابات الجمعية بناء على مساهمته في إيصال المشاريع للمتبرعين حسب الشروط التالية :

- تحقيق مستهدف شهري لا يقل عن (١٠٠٠٠) عشرة آلاف ريال .
- يجب كتابة اتفاقية مع الموظفين أو المتعاونين يوضح فيها حقوقهم ويتعهدون على الالتزام بنظام جمع التبرعات .
- تصرف المكافأة في نهاية كل شهر ميلادي .
- لا تشمل هذه المكافأة الدعم المقدم من المؤسسات المانحة والجهات الحكومية والمتجر الإلكتروني والتبرع الفردي من خلال نقاط البيع .

• تمنح الجمعية مكافأة ربع سنوية قدرها (١٥٠٠) ألف وخمسة مئة ريال لكل ثلاثة مستهدفات يحققها الموظف أو المتعاون .

الرقم : التاريخ / / ٤هـ المرفقات :

- المبالغ التي لا تحقق المستهدفات الشهرية ترحل للشهر الذي يليه لمصلحة الموظف أو المتعاون وكذلك المستهدفات ربع السنوية ويتم تصفية المكافآت بنهاية كل سنة ميلادية .
- تتكفل الجمعية برسوم الدورات التدريبية التي تكلف الموظف بحضورها .
- تتكفل الجمعية برسوم شهادات الدورات المجانية - إن وجدت - التي يحضرها الموظف اختياريًا .
- يعفى الموظف من الدوام الحضوري في يوم الدورة التي يشارك فيها سواء كانت حضورية أو عن بعد .
- تمنح الجمعية انتدابًا للموظف قدره (٥٠٠) خمس مئة ريال عن كل يوم تدريبي إذا كلفته بحضور دورة خارج منطقة الباحة .
- تمنح الجمعية انتدابًا للموظف قدره (٥٠٠) خمس مئة ريال عن كل يوم عمل إذا كلفته بتسويق مشاريعها خارج منطقة الباحة بشرط تحقيق المستهدفات .
- تمنح المكافآت بقرار من رئيس مجلس الإدارة أو من المسؤول التنفيذي .
- يجوز للإدارة التنفيذية بعد موافقة مجلس الإدارة الإيقاف المؤقت أو الدائم للمكافآت لأي سبب كان بعد تصفية المكافآت المستحقة .
- تراجع هذه اللائحة بصفة دورية كل ستة أشهر لتطويرها من قبل الإدارة التنفيذية .

والله الموفق

الرقم : التاريخ / / ٤ اه المرفقات :